

La Direzione di **Cartiere Carrara S.p.A.** ha stabilito la presente politica finalizzata all'applicazione dei requisiti dello schema PEFC ed FSC STD 40-004, per promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

La Direzione di **Cartiere Carrara S.p.A.**, si impegna a rispettare i valori di FSC contenuti nella FSC-POL-01-004, e quindi dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolto nelle seguenti attività:

- a) il disboscamento illegale o il commercio in legno o prodotti forestali illegali;
- b) la violazione dei diritti civili e tradizionali in attività forestali;
- c) la distruzione di alti valori di conservazione in attività forestali;
- d) la conversione significativa di foreste in piantagioni o altre forme di uso del suolo di tipo non forestale;
- e) l'introduzione di organismi geneticamente modificati in attività forestali;
- f) la violazione dei principi della ILO CORE CONVENTIONS, come definiti nella Dichiarazione ILO dei Principi fondamentali e dei Diritti dei lavoratori, 1998

Cartiere Carrara S.p.A. si impegna a intraprendere i massimi sforzi per identificare le fonti delle cellulose dei prodotti etichettati secondo lo standard PEFC-FSC, fornendo una sufficiente risoluzione geografica da assicurare la conformità a questa politica.

Se venisse provata l'impossibilità di identificare le origini di alcune di queste materie prime, provvederemo a sostituire tali materie con altre la cui origine sia identificata con più sicurezza.

Cartiere Carrara S.p.A. si impegna a rispettare i requisiti sociali, di salute e di sicurezza definiti nello standard PEFC e previsti dalle leggi nazionali, ovvero:

1. garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
2. vieta l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
3. garantisce l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
4. garantisce la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
5. garantisce la salute e sicurezza sul lavoro compresa la sua documentazione e reporting.

Il Rappresentante della Direzione per la CoC


